



Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS)

Du kan få stöd och hjälp inför en ny anställning om du har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning. Du kan också få stöd under själva anställningen. Stödet får du av en SIUS-konsulent som har särskild kompetens i introduktionsmetodik. För att få stödet ska du ha ett behov av att träna på arbetsuppgifter och annat som krävs i arbetet.

Vilket stöd ger SIUS-konsumenten?

SIUS-konsumenten hjälper dig vid introduktionen på en arbetsplats. Konsumenten samverkar med arbetsplatsen om hur introduktionen ska läggas upp och ansvarar för att du får det stöd ni har kommit överens om. Det kan ibland innebära att SIUS-konsumenten arbetar sida vid sida med dig under en tid. Stödet trappas sedan ned successivt och upphör helt när du kan utföra uppgifterna självständigt.

Kan jag få stödet?

Du kan få särskilt introduktions- och uppföljningsstöd av en SIUS-konsulent om du är arbetssökande och

- har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning
- har behov av särskilt stöd inför och under en anställning.

Hur länge kan jag få stödet?

Stödet delas upp i två delar: introduktionsstöd och uppföljningsstöd. Du kan få introduktionsstödet i sex månader. Uppföljningsstödet kan du få i minst ett år efter att du börjat anställningen.

Vilken ersättning och vilka försäkringar får jag?

Under introduktionstiden får du samma ersättning som du hade som arbetssökande.

Under introduktionstiden räknas du inte som anställd, men du betraktas ändå som arbetstagare när det gäller vissa bestämmelser i arbetsmiljölagen. Det innebär att arbetsgivaren ansvarar för att arbetet görs på ett säkert sätt och att det finns personlig skyddsutrustning om du behöver det. Introduktionsstödet medför inga lönekostnader för arbetsgivaren. Du är försäkrad för arbetsskada och vid dödsfall. Staten kan också lämna ersättning för eventuella skador som du vållar.

Vem gör vad?

Arbetsförmedlingen beslutar om särskilt introduktions- och uppföljningsstöd. SIUS-konsulten kontaktar sedan arbetsgivaren för att diskutera en eventuell anställning. Vi går igenom vilka arbetsuppgifter som är lämpliga och bedömer vilket stöd som är aktuellt för dig på arbetsplatsen. När det är klart gör vi en överenskommelse tillsammans med dig, arbetsgivaren och SIUS-konsulten. Där står det hur vi ska lägga upp introduktionen och hur omfattande den ska vara.



Regler

Förordning (SFS 2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (SFS 200:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

